

ADDENDUM AL CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE DEL 29 GENNAIO 2002

Il presente addendum forma parte integrante del contratto integrativo aziendale siglato in data 29 gennaio 2002.

ART.2 – CLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE

Il personale della Porto Antico S.p.A. è ripartito nei seguenti livelli:

Primo Livello

A questo livello appartengono i lavoratori con funzioni ad alto contenuto professionale anche con responsabilità di direzione esecutiva, che sovrintendano ad una funzione organizzativa con carattere di iniziativa e di autonomia operativa nell'ambito della responsabilità ad essi delegata

A titolo esemplificativo, rientrano nel primo livello:

- Capo Ufficio
(definito come tale dall'organigramma societario)

Secondo Livello A

Appartengono a questo livello i lavoratori di concetto che svolgono compiti operativamente autonomi e con funzioni di coordinamento. Tale personale è provvisto di una competenza specifica comunque acquisita e di esperienza pluriennale (min 3 anni) maturata in azienda nell'ambito della stesse mansioni.

A titolo esemplificativo rientrano in questo livello :

- responsabile di progetti con esperienza

Secondo Livello

Appartengono a questo livello i lavoratori di concetto che svolgono compiti operativamente autonomi Tale personale è provvisto di una competenza specifica comunque acquisita.

A titolo esemplificativo rientrano in questo livello :

- assistente al capo servizio

Terzo livello A

A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di concetto o prevalentemente tali che comportino particolari conoscenze tecniche ed adeguata esperienza , e i lavoratori specializzati provetti che, in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni svolgono lavori che comportano una specifica ed adeguata capacità professionale acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico pratica comunque conseguita

Tale personale è provvisto di una competenza specifica comunque acquisita e di esperienza pluriennale (min 2 anni) maturata in azienda nell'ambito della stesse mansioni.

A titolo esemplificativo rientrano in questo livello :

- contabile
- segreteria del capo servizio / direzione

Terzo livello

A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni di concetto o prevalentemente tali che comportino particolari conoscenze tecniche ed adeguata esperienza , e i lavoratori specializzati provetti che, in condizioni di autonomia operativa nell'ambito delle proprie mansioni svolgono lavori che comportano una specifica ed adeguata capacità professionale acquisita mediante approfondita preparazione teorica e tecnico pratica comunque conseguita.

A titolo esemplificativo rientrano nel terzo livello:

- Segreterie uffici con esperienza
- Contabile
- Operaio specializzato provetto

Quarto Livello

A questo livello appartengono i lavoratori che eseguono compiti operativi, nonché lavoratori adibiti a lavori che richiedono specifiche conoscenze tecniche e particolari capacità tecnico-pratiche comunque acquisite.

A titolo esemplificativo rientrano in questo livello :

- addetto al centralino
- archivista
- segreteria uffici
- operai con specializzazione

Quinto Livello

A questo livello appartengono lavoratori che eseguono lavori qualificati per la cui esecuzione sono richieste normali conoscenze e adeguate capacità tecnico-pratiche comunque conseguite, ed una permanenza al livello inferiore di almeno 2 anni.

A titolo esemplificativo rientrano in questo livello :

- addetti alle segreterie uffici e al centralino (livello di ingresso)
- operai con esperienza

Sesto Livello

A questo livello appartengono i lavoratori che compiono lavori che richiedono il possesso di semplici conoscenze pratiche.

A titolo esemplificativo rientrano in questo livello :

- operai

Seg
M
K

M
M

Settimo Livello

A questo livello appartengono i lavoratori che svolgono mansioni per le quali non sono richieste conoscenze particolari

A titolo esemplificativo rientrano in questo livello :

- addetti alle pulizie
- facchini

ART.3 – QUADRI

Appartengono alla categoria dei Quadri, in ottemperanza a quanto previsto dalla legge 13 maggio 1985, n. 190, i prestatori di lavoro subordinato, esclusi i dirigenti, che svolgono con carattere continuativo funzioni direttive loro attribuite di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi della Porto Antico nell'ambito di strategie e programmi definiti, e quindi:

- abbiano poteri di discrezionalità decisionale e responsabilità gestionale anche nella conduzione e nel coordinamento di risorse e persone in settori o servizi di particolare complessità operativa

OVVERO

- siano preposti, in condizioni di autonomia decisionale, responsabilità ed elevata professionalità di tipo specialistico, alla ricerca ed alla definizione di progetti di rilevante importanza per lo sviluppo e l'attuazione degli obiettivi dell'Azienda, verificandone la fattibilità economico tecnica, garantendo adeguato supporto sia nella fase di impostazione sia in quella di sperimentazione e realizzazione, controllandone la regolare esecuzione e rispondendo dei risultati.

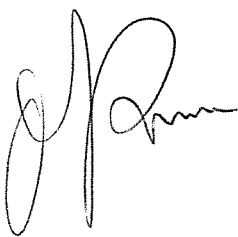
Per quanto non previsto dal presente articolo, ivi compresa l'indennità di funzione, si fa riferimento alla legge n. 190/1985 ed alle norme del vigente CCNL del settore terziario.

--- 0 ---

Genova, 17 ottobre 2002

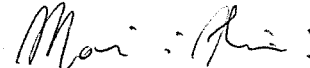
Per la Porto Antico di Genova S.p.A.

IL PRESIDENTE
RENATO PICCO

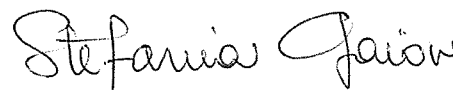


per la Rappresentanza Sindacale Aziendale

MAURIZIO ALOISI



STEFANIA GAIONE



MASSIMO DE LUCIA

